

Verordnung

vom 9. Dezember 2013

über die Festsetzung der Gehaltsskalen des Staatspersonals für das Jahr 2014 und die Sparmassnahmen 2014–2016 (jährliche Gehaltserhöhung, Solidaritätsbeitrag)

Der Staatsrat des Kantons Freiburg

gestützt auf die Artikel 138a und 138b des Gesetzes vom 17. Oktober 2001 über das Staatspersonal (StPG);

in Erwägung:

Mit dem Gesetz vom 8. Oktober 2013 zur Umsetzung von Struktur- und Sparmassnahmen (Staatspersonal) sind die neuen Artikel 138a und 138b in das Gesetz über das Staatspersonal eingeführt worden.

Gemäss Artikel 138a Abs. 2 muss der Staatsrat die Gehälter nicht an die Teuerung anpassen, solange der als Referenz dienende Konsumentenpreisindex 112,0 Punkte (Basis Mai 2000 = 100 Pkt.) nicht erreicht. Folglich bleiben die Gehälter des Staatspersonals auf dem Stand gemäss Index von November 2010, d. h. 109,6 Punkte.

In Anwendung von Artikel 138a Abs. 3 StPG sieht der Staatsrat 2014 auch von der Gewährung der jährlichen Lohnerhöhung um eine Gehaltsstufe ab.

2015 und 2016 wird die Lohnerhöhung jeweils erst ab 1. Juli ausbezahlt.

Schliesslich wird gemäss Artikel 138b Abs. 2 StPG 2014 noch ein Solidaritätsbeitrag von 1,3 % und 2015 und 2016 ein Solidaritätsbeitrag von 1 % auf dem Teil des Grundgehalts erhoben, der 39 000 Franken im Jahr für eine Vollzeitstelle übersteigt.

Auf Antrag der Finanzdirektion,

beschliesst:

Art. 1 Anpassung der Gehaltsskalen für 2014

Die allgemeine Gehaltsskala und die Sondergehaltsskala des Staatspersonals (Gehaltsskalen) bleiben auf dem Stand gemäss Index von November 2010, d. h. 109,6 Punkte (Mai 2000 = 100 Pkt.).

Art. 2 Allgemeine Gehaltsskala per 1. Januar 2014

¹ Für die Festsetzung des Grundgehalts des Staatspersonals per 1. Januar 2014 ist folgende allgemeine Gehaltsskala massgebend:

Klasse	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
01	40 668.60	44 057.65	58 660.80	63 549.20
02	41 506.80	44 965.70	60 551.40	65 597.35
03	42 445.20	45 982.30	62 594.40	67 810.60
04	43 503.00	47 128.25	64 704.00	70 096.00
05	44 682.60	48 406.15	66 961.80	72 541.95
06	45 968.40	49 799.10	69 273.60	75 046.40
07	47 360.40	51 307.10	71 744.40	77 723.10
08	48 860.40	52 932.10	74 322.60	80 516.15
09	50 477.40	54 683.85	76 939.20	83 350.80
10	52 213.20	56 564.30	79 674.60	86 314.15
11	54 070.80	58 576.70	82 584.00	89 466.00
12	56 037.60	60 707.40	85 655.40	92 793.35
13	58 114.20	62 957.05	88 758.00	96 154.50
14	60 318.00	65 344.50	91 987.80	99 653.45
15	62 639.40	67 859.35	95 309.40	103 251.85
16	65 088.60	70 512.65	98 784.00	107 016.00
17	67 661.40	73 299.85	102 330.00	110 857.50
18	70 354.80	76 217.70	106 023.00	114 858.25
19	73 161.00	79 257.75	109 855.20	119 009.80
20	76 103.40	82 445.35	113 875.80	123 365.45
21	79 171.20	85 768.80	118 048.20	127 885.55
22	82 372.20	89 236.55	122 407.20	132 607.80
23	85 705.20	92 847.30	126 923.40	137 500.35
24	89 152.20	96 581.55	131 527.80	142 488.45
25	92 746.20	100 475.05	136 305.60	147 664.40

Klasse	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
26	96 466.20	104 505.05	141 261.60	153 033.40
27	100 325.40	108 685.85	146 331.00	158 525.25
28	104 317.20	113 010.30	151 585.20	164 217.30
29	108 430.20	117 466.05	156 934.80	170 012.70
30	112 695.00	122 086.25	162 514.80	176 057.70
31	117 094.20	126 852.05	168 229.20	182 248.30
32	121 643.40	131 780.35	174 040.80	188 544.20
33	126 327.60	136 854.90	180 066.60	195 072.15
34	131 140.20	142 068.55	186 299.40	201 824.35
35	136 108.80	147 451.20	192 609.60	208 660.40
36	141 216.60	152 984.65	199 137.60	215 732.40

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 109,6 Punkten (Mai 2000 = 100 Pkt.). Der Solidaritätsbeitrag nach Artikel 5 dieser Verordnung ist von diesen Beträgen noch nicht abgezogen.

Art. 3 Sondergehaltsskala per 1. Januar 2014

¹ Für die Festsetzung des Grundgehalts gewisser Personalkategorien des Staates per 1. Januar 2014 gilt folgende Sondergehaltsskala:

Klasse	Minimum	Minimum (einschl. 13. Monatsgehalt)	Maximum	Maximum (einschl. 13. Monatsgehalt)
H01	146 466.60	158 672.15	205 808.40	222 959.10
H02	151 883.40	164 540.35	212 750.40	230 479.60
H03	157 422.60	170 541.15	219 711.00	238 020.25
H04	163 122.00	176 715.50	226 909.20	245 818.30

² Die Gehaltsskala entspricht dem Landesindex der Konsumentenpreise von 109,6 Punkten (Mai 2000 = 100 Pkt.). Der Solidaritätsbeitrag nach Artikel 5 dieser Verordnung ist von diesen Beträgen noch nicht abgezogen.

Art. 4 Jährliche Gehaltserhöhung 2014, 2015 und 2016

¹ Gemäss Artikel 138a Abs. 3 StPG hat der Staatsrat beschlossen, 2014 keine jährliche Gehaltserhöhung zu gewähren.

² 2015 und 2016 wird die Gehaltserhöhung jeweils erst ab 1. Juli ausbezahlt.

³ Diese Massnahmen gelten für das gesamte Staatspersonal; ausgenommen bleiben die Lernenden sowie die Praktikantinnen und Praktikanten.

⁴ Für Mitarbeitende, deren jährliche Gehaltserhöhung nach einer Sonderskala festgesetzt wird, gelten diese Massnahmen ebenfalls.

Art. 5 Solidaritätsbeitrag

¹ Der Solidaritätsbeitrag besteht in einer Gehaltskürzung um 1,3 % im Jahr 2014 sowie um jeweils 1 % in den Jahren 2015 und 2016 auf dem Teil des Grundgehalts, der 39 000 Franken im Jahr für eine Vollzeitstelle übersteigt.

² Das gesamte Staatspersonal muss diesen Solidaritätsbeitrag leisten; ausgenommen bleiben die Lernenden sowie die Praktikantinnen und Praktikanten.

³ Gemäss Artikel 28a des Gesetzes vom 15. Juni 2004 über die Gehälter und die berufliche Vorsorge der Staatsräte, der Oberamtmänner und der Kantonsrichter müssen auch die Oberamtmänner und die Mitglieder des Staatsrats und des Kantonsgerichts diesen Solidaritätsbeitrag leisten.

Art. 6 Umsetzungsrichtlinien

Das Amt für Personal und Organisation (POA) erlässt Umsetzungsrichtlinien zur jährlichen Gehaltserhöhung und zum Solidaritätsbeitrag. Diese Richtlinien werden vom Staatsrat genehmigt.

Art. 7 Subventionierte Sektoren

In den Sektoren, deren Personalkosten vom Staat subventioniert werden, werden die Subventionen im gleichen Verhältnis angepasst wie die Gehälter des Staatspersonals.

Art. 8 Aufhebung bisherigen Rechts

Die Verordnung vom 18. Dezember 2012 über die Festsetzung der Gehaltsskalen des Staatspersonals für das Jahr 2013 (SGF 122.72.31) wird aufgehoben.

Art. 9 Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2014 in Kraft.